

Informationen zur Entgelttransparenz bei Stellenbesetzungen nach dem TVÖD-VKA und TVÖD-SuE

Transparente Entgeltfindung – Das Entgelttransparenzgesetz

Das **Entgelttransparenzgesetz (ETG)** ist ein wichtiges Regelwerk, das für mehr Gleichheit und Transparenz im Einstellungsprozess sorgt. Es verpflichtet dazu, bei der Besetzung von Stellen klare Informationen über die Entgeltgruppe bereitzustellen.

Ihre Vorteile durch das ETG

Bei uns im Amt Mittleres Nordfriesland legen wir großen Wert auf Transparenz und Fairness. Deshalb finden Sie bereits in **Stellenausschreibungen Ihre zukünftige Entgeltgruppe**. Dies ermöglicht Ihnen als Bewerberin oder Bewerber (m/w/d) von Anfang an, die Entgeltperspektive einer Stelle zu kennen.

Was bedeutet die Entgeltgruppe?

Die Entgeltgruppe bildet die Grundlage für die Festlegung Ihres Entgelts und orientiert sich an Verantwortung und Tätigkeitsbereich. Durch die explizite Nennung in der Ausschreibung schaffen wir Klarheit von Anfang an.

Was bedeutet die Stufe?

Die Stufe ist abhängig von Ihrer Berufserfahrung. Hier zählen einschlägige Tätigkeiten in dem in der Stellenausschreibung benannten Berufsfeld.

Chancengleichheit fördern

Das ETG trägt wesentlich dazu bei, dass Entgeltunterschiede abgebaut werden und Chancengleichheit gefördert wird – unabhängig von Geschlecht oder Herkunft.

Um Ihr zukünftiges Entgelt zu ermitteln, nutzen Sie bitte folgende Internetseiten:

[Entgelttabelle TVÖD VKA 2026](#)

[Entgelttabelle TVÖD SuE 2026](#)

[Gehaltsrechner Öffentlicher Dienst](#)

[Gehaltsrechner \(SuE\) Öffentlicher Dienst](#)

Für weitere Fragen steht Ihnen die Personalabteilung gerne zur Verfügung.

